



POVEȘTI DE SUCCES

Regiunea Nord-Est

Agencia pentru Dezvoltare Regională Nord-Est

FEM4FOREST

Articol transmis de:

Prof. univ. dr. Laura BOURIAUD

Universitatea "Ștefan cel Mare" din
Suceava

-Director de proiect-

**Domeniul RIS3: AGRO-ALIMENTAR &
INDUSTRIA LEMNULUI**

**Nișa de specializare: Sectorul forestier și
industria lemnului**

Program de finanțare:

Programul Transnațional Dunăre
Axa prioritară 1 – Inovare și responsabilitate
socială în Regiunea Dunării.

Perioada de desfășurare:

01.07.2020 – 31.12.2022

Buget: 1622544,45 €

Coordonator proiect:

Institutul de Silvicultură din Slovenia

Consortiu: 14 parteneri din 10 țări UE , printre
care se numără **Universitatea Ștefan cel Mare
din Suceava. ADR Nord-Est** a fost partener
asociat.

Scop:

FEM4FOREST își propune consolidarea
sectorului forestier la nivel local, regional și
interregional, prin implicarea și capacitatea
sporită a femeilor care au o carieră în domeniul
forestier, prin sprijinirea prezenței și
competențelor egale ale acestora pe piața din
Regiunea Dunării.



Universitatea
Ștefan cel Mare
Suceava



Agencia pentru Dezvoltare Regională
N O R D - E S T



Conceptul general Fem4Forest urmează
un model interactiv în care inovarea are loc
ca urmare a interacțiunilor multi-actor,
având la bază nevoile societății și ale pieței,
stadiul actual al științei și tehnologiei și
capacitățile organizaționale. Activitățile
planificate sunt orientate către aceste nevoi
și vizează trei componente esențiale:
**includiunea socială, egalitatea de gen și
independența economică.**



FEM4FOREST oferă o metodă de învățare inovatoare nouă și bine adaptată, care va sprijini rolul mai activ al femeilor în sectorul forestier.

Datorită abordării factorilor interesați, proiectul Fem4Forest are o implicare reală și puternică a grupurilor țintă care vor fi angajate în diverse activități pentru a-și exprima nevoile, ideile și de a ajuta la dezvoltarea proiectului.

Proiectul Fem4Forest **identifică și analizează nevoile de inovare ale pieței forței de muncă** și ale antreprenorilor și demonstrează transferabilitatea ideilor și a exemplelor de bune practici printr-o serie de acțiuni-pilot pe teritoriul țărilor din bazinul Dunării.



Rezultate obținute:

- Identificarea nevoilor și intereselor femeilor din sectorul forestier;
- Descoperirea și promovarea femeilor cu carieră de succes, care pot avea un rol inspirațional pentru alte femei care lucrează în sectorul forestier;
- Proiectarea și realizarea unui program de instruire, care va fi continuat an de an cu tinerile absolvente de silvicultură pentru a le pregăti mai bine pentru piața muncii;
- Lansarea unei campanii de promovare pentru creșterea gradului de conștientizare cu privire la rolul femeilor în sectorul forestier;
- O mai bună vizibilitate a "vocii femeilor" în sectorul forestier prin numeroase comunicări la diferite evenimente ale sectorului și prin crearea și menținerea unei pagini de facebook dedicate femeilor, numită „Silvicultura la feminin”;
- Elaborarea unui *Plan de acțiune* pentru creșterea vizibilității și a afirmării femeilor din sectorul forestier și a asigurării egalității de șanse dintre femei și bărbați;
- În parteneriat cu asociații profesionale din sector s-a desfășurat în luna decembrie 2022 o gală de premiere pentru femeile silvicultor și femeile antreprenor din sectorul forestier,



Obiectivele proiectului:

- Identificarea femeilor cu carieră în silvicultură ca exemple de succes;
- Sprijinirea femeilor din sectorul forestier pentru creșterea oportunităților de angajare, a veniturilor și a accesului pe piața muncii, precum și a egalității de șanse la angajare;
- Stimularea participării femeilor în antreprenoriatul din sectorului forestier, pentru o mai bună competitivitate a acestuia pe piețele internaționale.

