

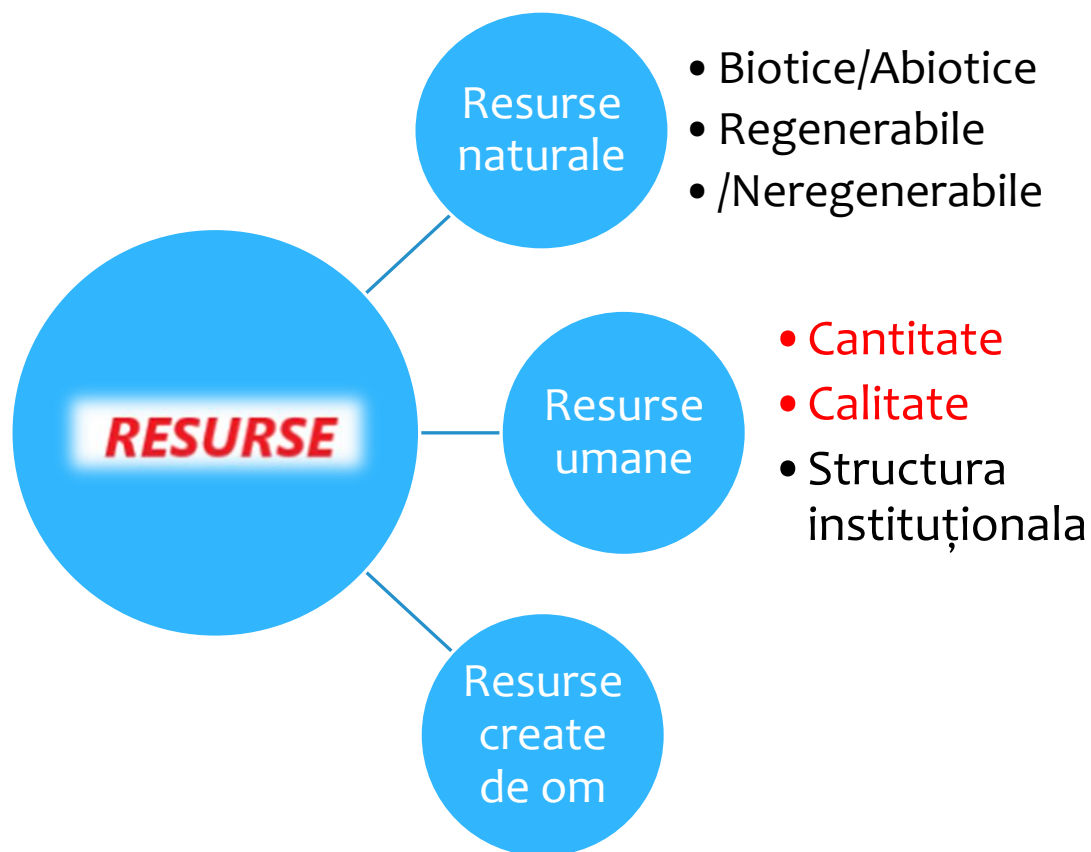


Foaie de Parcurs

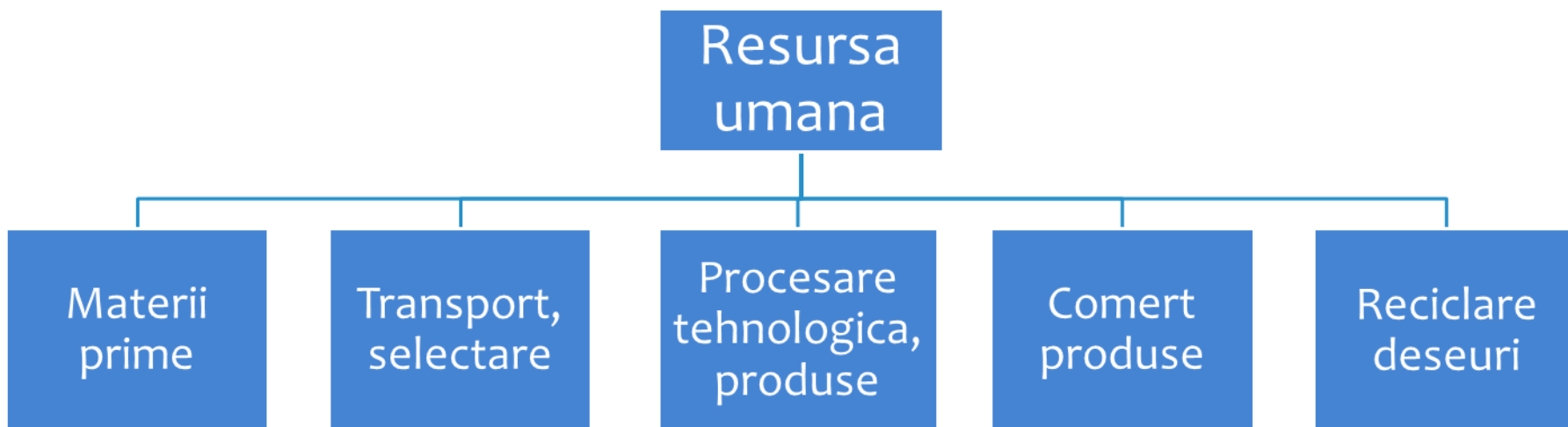
Resurse Umane
Proiect iWATERMAP

Seminar virtual - 6 MAI 2020

Resurse



RESURSĂ = Rezervă sau sursă de mijloace susceptibile de a fi valorificate la un moment dat.



Noțiunea de **resursă umană** se referă la persoană, la om (oameni) care pot desfășura activități specifice prin **creativitate, inițiativă, mentalități, tradiții, deprinderi** etc.

Starea actuală

Studii superioare: 11,1 % din poluatia activa, adica 1/2 din media nationala, si 35% din UE

Cheltuielile cu cercetarea-dezvoltarea = 0,28% din PIB, foarte scăzute, $\frac{3}{4}$ din media națională si 14% din UE

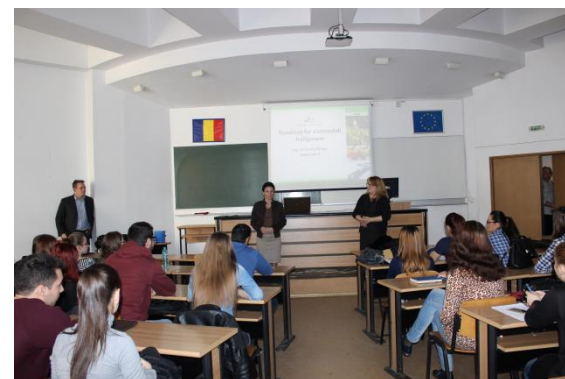
Invățământul superior = 76% din numărul total regional de cercetători, sectorul public 15%.

Priorități sectoriale: colectarea si retenția apei – reducerea consumului de apă (comportament, educație, smart factoring) – separarea apei de ploaie, gri sau neagra, echilibrarea efectelor climatice , etc.

De ce este necesară îmbunătățirea pregătirii resursei umane

Dinamica; schimbări
climatică,
diversificarea
consumurilor, protecția
mediului

Soluții integrate în
gestiunea resurselor de
apă, satisfacere
folosințe multiple



Soluții pentru refacerea
balanței – alimentarea
artificială, infiltrare
precipitații

Gestiunea apei urbane:
suprafață, subterană,
potabilă, uzate,
precipitații etc



Dezvoltare, noi teme,
probleme, noi
specialiști, noi
calificări, noi abordări.

Obiectivele principale ale FP Resurse Umane în domeniul apei

Configurarea unei viziuni consistente, argumentate și operaționale, pe termen mediu și lung, privind evoluția relației cerere - ofertă în gestionarea resurselor de apă

Asigurarea unei mai bune/durabile legături între învățământ, administrație, producție și operare în domeniul pregătirii resursei umane

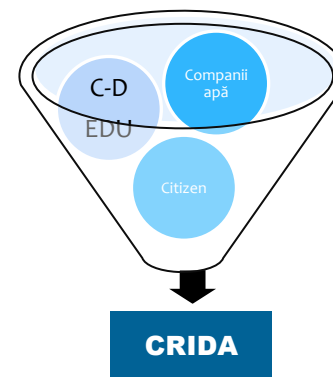
Soluții pentru stimularea dezvoltării învățământului - univeritar și preuniversitar – în domeniul gestiunii resurselor de apă

Atragerea altor specialiști, aparent nelegați direct de domeniu, dar care pot aduce o bună expertiză, respectiv contribuție în soluționarea problemelor, prin tehnologii inteligente

Propunere pentru îmbunătățirea resurse umane din regiunea NE

Centru Regional de Inovare în domeniul apei (CRIDA)

mediul academic, autorități publice, companii publice și private interesate, focalizând întreaga activitate pe utilizator/beneficiar.



Am o idee!



CRIDA - sesiuni pentru:

- inițierea și pregătirea cercetătorilor și a altor actori potențial interesați/necesari în optimizarea și modernizarea tehnologiilor pentru managementul apei ;
- pentru prezentări de proiecte, produse și tehnologii, deja dezvoltate în acest domeniu

Ce rol va avea CRIDA

Va organiza sesiuni de promovare în rândul elevilor, tinerilor în general, a specializărilor din domeniul ingineriei apei;

Va organiza vizite de documentare la instalații tehnologice parte a sistemelor de gestionare a apei;

Va organiza concursuri tematice, oferind premii și stimulente celor care manifestă interes pentru acest domeniu

CRIDA va iniția măsuri concrete pentru sprijinirea materială a studenților, masteranzilor și doctoranzilor din domeniul ingineriei apei;

Va promova implicarea studentilor în realizarea unor teme – lucrări de licență, masterat, doctorat – care să rezolve probleme reale cu care se confrunta domeniul;

CRIDA va promova cooperarea internațională, în special cu mediul universitar, perfecționarea și specializarea resursei umane în proiecte inovative în domeniului apei



Obiective – unde vom fi peste 5 ani?

- Operaționalizarea mecanismelor de atragere a tinerilor pentru învățământul dedicat gestiunii resurselor de apă
- Operaționalizarea cooperării între toți actorii cu responsabilități și expertiză în domeniul gestionării resursei de apă
- Imbinarea armonioasă a specializărilor tradiționale cu flexibilizarea pregătirii de specialitate
- Promovarea schimbării; teme, problemele și amenințările se diversifică mult mai rapid în actuala etapă a dezvoltării societății
- Atragerea de fonduri pentru cercetare
- Promovarea noilor oportunități de cercetare și inovare



Mulțumesc pentru atenție!

ioan.bica@utcb.ro